

	<ul style="list-style-type: none"> - Recruter les équipes de chefs de projets et éventuellement participer au recrutement des autres équipes (développeurs, en particulier), et assurer leur évaluation ; - Manager (hiérarchiquement ou fonctionnellement) les équipes de chefs de projet ; - Définir les plans de formation pour développer les compétences des équipes aussi bien sur le plan technologique que méthodologique ; - Assurer tout au long du projet la relation avec le client, qu'il soit interne ou externe ; - Veiller aux bonnes relations entre les équipes du SI et la maîtrise d'ouvrage ; - Réfléchir à l'évolution des méthodologies de gestion des projets.
--	--

14	ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux choix des infrastructures techniques ; - Participer aux choix stratégiques du SI. <i>* La liste des activités peut subir des modifications en raison de l'évolution générale du service, notamment lors de modifications de ses missions.</i>
----	---

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Ingénieur
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Ingénieur en informatique, spécialité chef de projet ou développement

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Gestion de projet			X
	- Méthodes agiles			X
	- Marchés publics		X	
	- Gestion budgétaire		X	
	- Culture informatique			X
	- Outils de gestion de projet et de PMO			X
	- Esprit de synthèse			X
	- Capacité à vulgariser			X
	- Qualité relationnelle et de communication			X
	- Diplomatie			X
	- Rigueur et méthode			X
	- Animation d'équipes			X
	- Résistance au stress			X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 3 ans d'expérience en tant que directeur de projet ou 5 ans d'expérience en temps que chef de projet
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	---

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE :
----	--

Le directeur

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :