

# FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 28 mai 2018 BOP

## I – DEFINITION DU POSTE

|    |  |
|----|--|
| 1  | ETABLISSEMENT : <b>CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNÉSIE FRANÇAISE</b><br>SERVICE : Hémodialyse / Néphrologie – Unité : Consultation Néphrologie  |
| 2  | LIBELLE DU POSTE : INFIRMIER GENERALISTE   |
| 3  | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3   |
| 4  | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B  |
| 5  | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B<br>FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA   |
| 6  | IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française<br>CHAP : 64                      ARTICLE : 11                      PARAGRAPHE : 21                      CODE POSTE : <b>0541</b>   |
| 7  | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE-TAAONE   |
| 8  | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :<br>L'infirmier est chargé de réaliser des soins infirmiers afin de maintenir ou de restaurer la santé du patient et de l'accompagner. Il concourt également à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche. Il contribue à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins.   |
| 9  | EFFECTIFS ENCADRES                      A                      B                      C                      D                      Autres<br>NOMBRES :  |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT :<br>Cadre de santé  |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :<br>Outil informatique de gestion des patients   |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : <ul style="list-style-type: none"><li>- Gardes et astreintes obligatoires.</li><li>- Travail de nuit et le week-end par tableau de service.</li><li>- Relations professionnelles directes avec :<ul style="list-style-type: none"><li>- Les services prestataires dans l'établissement pour assurer le fonctionnement des unités de soins</li><li>- Les brancardiers et ambulanciers pour les transferts de patients</li><li>- Les services sociaux pour transferts et sorties des patients</li></ul></li></ul>  |
| 13 | <b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Recueillir les données cliniques, les besoins et les attentes de la personne et de son entourage ;</li><li>- Établir le projet de soins et la planification des activités infirmières pour le patient ;</li><li>- Réaliser, contrôler les soins infirmiers et accompagner la personne et son entourage ;</li><li>- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients ;</li><li>- Apporter une assistance technique lors de soins réalisés par le médecin ;</li><li>- Informer et éduquer la personne et son entourage ;</li><li>- Rédiger et mettre à jour le dossier du patient ;</li><li>- Accueillir et encadrer pédagogiquement les étudiants, les stagiaires et les personnels placés sous sa responsabilité ;</li><li>- Coordonner et organiser les activités et les soins concernant un patient ou un groupe de patients pendant l'hospitalisation et lors de sa sortie ;</li><li>- Réaliser des études, des travaux de recherche et assurer une veille professionnelle ;</li><li>- Gérer et contrôler les produits, les matériels et les dispositifs médicaux ;</li><li>- Mettre en oeuvre les procédures d'élimination des déchets.</li></ul> |
| 14 | <b>ACTIVITES ANNEXES :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Être tuteur pour les stagiaires de l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSI) ;</li><li>- Accueillir et faciliter l'intégration des nouveaux professionnels</li></ul>   |

**II – PROFIL PROFESSIONNEL**

|    |   |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : Infirmier                          |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'état d'infirmier |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES   | S | A | E |
|----|---|---|---|---|
|    | Évaluer l'état de santé et le degré d'autonomie de la personne  |   | X |   |
|    | Effectuer et formaliser le diagnostic infirmier et décider de la réalisation des soins relevant de son initiative   |   | X |   |
|    | Réaliser les soins infirmiers et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques |   |   | X |
|    | Identifier les situations d'urgence ou de crise et y faire face par des actions adaptées  |   |   | X |
|    | Créer une relation de confiance avec le patient et son entourage  |   | X |   |
|    | Planifier et organiser son temps et celui de ses collaborateurs dans le cadre du travail d'équipe   |   | X |   |
|    | Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers  |   | X |   |
|    | Élaborer et utiliser des protocoles de soins concernant le rôle infirmier   |   |   | X |
|    | Travailler en équipe interprofessionnelle   |   | X |   |
|    | Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins  |   | X |   |
|    | Conduire des entretiens d'aide  |   |   | X |
|    | Éduquer, conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation  |   | X |   |
|    | Connaître les protocoles, matériels et examens spécifiques à la Néphrologie et à l'hémodialyse  |   | X |   |

|    |  |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : De 1 à 5 ans d'expérience sur un poste similaire. |
|----|--|

|    |   |
|----|---|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : AS 400, DMPweb |
|----|---|

|    |  |
|----|--|
| 20 | DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans. |
|----|--|

Le chef de service  
Date :  
Signature :

L'agent  
Date :  
Signature :