

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 17/02/2020 BOP

### I – DEFINITION DU POSTE

|    |   |
|----|---|
| 1  | ETABLISSEMENT : <b>CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE</b><br>Pôle administratif – Service : Direction des moyens généraux – Unité : Service biomédical  |
| 2  | LIBELLE DU POSTE : Technicien biomédical  |
| 3  | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3  |
| 4  | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B   |
| 5  | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B<br>FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE  |
| 6  | IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française<br>CHAPITRE : 64                      ARTICLE : 11                      PARAGRAPHE. : 22                      CODE POSTE : 1426  |
| 7  | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE - TAAONE  |
| 8  | <b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b><br>Le technicien biomédical effectue l'installation, la maintenance, le contrôle qualité et assure la traçabilité des interventions concernant les dispositifs ou les équipements biomédicaux dont il a la charge. Il informe sur l'utilisation des équipements biomédicaux et participe à la gestion des risques et au suivi des dossiers de matériovigilance.  |
| 9  | EFFECTIFS ENCADRES                      A                      B                      C                      D                      Autres<br>NOMBRES : Néant   |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du service biomédical  |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :<br>- Outils et postes informatiques (matériel et logistique) ;<br>- Téléphone portable d'astreintes.   |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :<br>- Astreintes obligatoires ;<br>- Travail de nuit, le week-end et les jours fériés possibles ;<br>- Formation spécifique sur les équipements médicaux hors territoire.  |
| 13 | <b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b><br>- Participer à la gestion technique de l'ensemble des équipements médicaux du CHPF, hors radiologie ;<br>- Évaluer la conformité d'un produit, d'un matériel ou d'une prestation au regard des normes en vigueur dans l'établissement ;<br>- Assurer la programmation et la maintenance préventive et curative des équipements biomédicaux sur site ou en atelier ;<br>- Effectuer les contrôles de qualité et s'assurer de la pérennité des performances des appareils ;<br>- Participer à la mise en place et au suivi des réglementations hospitalières en matière d'équipements médicaux et de matériovigilance ;<br>- Assurer la formation des utilisateurs aux nouveaux équipements et la formation des nouveaux utilisateurs à leurs outils de travail ;<br>- Assurer le suivi des inventaires : tenir à jour les inventaires physiques et économiques des équipements biomédicaux en relation avec les cadres paramédicaux des services utilisateurs. |
| 14 | <b>ACTIVITES ANNEXES :</b><br>- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, de protocoles, des modes opératoires ou des consignes relatives à son domaine d'activité ;<br>- Fournir à son responsable les informations nécessaires à la gestion et au suivi de ses activités.  |

### II – PROFIL PROFESSIONNEL

|    |  |
|----|--|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : TECHNICIEN  |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : BTS ou DUT en électrotechnique ou électronique. |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES  | S | A | E |
|----|--|---|---|---|
|    | - Connaissance du mode d'organisation hospitalière ;   |   |   | X |
|    | - Connaissance et maîtrise des appareillages biomédicaux ;   |   |   | X |
|    | - Réactualiser de façon régulière son savoir, acquérir des nouvelles compétences vis à vis des nouveaux matériels et logiciels ; |   |   | X |
|    | - Organisation et méthodologie du travail en fonction des priorités ;  |   |   | X |
|    | - Prise d'initiatives, autonomie ;   |   |   | X |
|    | - Esprit d'équipe ;  |   |   | X |
|    | - Transmission des observations orales et écrites ;  |   | X |   |
|    | - Disponibilité ;  |   |   | X |
|    | - Respect du secret médical, du devoir de réserve et de la confidentialité ;   |   |   | X |
|    | - Ponctualité ;  |   |   | X |
|    | - Respect de la hiérarchie et des collaborateurs ;   |   |   | X |
|    | - Rigueur et analyse durant le travail (discernement) ;  |   |   | X |
|    | - Patience et solidarité ;   |   |   | X |
|    | - Maîtrise de l'anglais courant et technique.  |   | X |   |

|    |  |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 3 ans d'expérience minimum sur un poste équivalent, de préférence en milieu hospitalier |
|----|--|

|    |                                      |
|----|--------------------------------------|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|--------------------------------------|

|    |  |
|----|--|
| 20 | DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 3 ans |
|----|--|

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :