

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 08/08/2019 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : DELEGATION A L'HABITAT ET A LA VILLE
2	LIBELLE DU POSTE : Chef de projet ville
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE
6	<div> <div>IMPUTATION BUDGETAIRE :</div> <div> <div>S/CHAP : 962 02</div> <div>CODE POSTE : 9852</div> </div> <div>CENTRE DE TRAVAIL : 380</div> <div>PROGRAMME R.H. : 976 04</div> </div>
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Avenue des Poilus Tahitiens – Servitude GUEHO (derrière l'Imprimerie officielle)
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le chef de projet ville apporte son expertise et contribue à la mise en œuvre du programme de rénovation urbaine et plus particulièrement propose et prépare la programmation et le plan d'action « Habitat-logement » à l'échelle du programme de rénovation urbaine, en relation avec son supérieur hiérarchique. Il contribue à l'animation du partenariat et à la diffusion des outils et des méthodes partagées par les parties prenantes. Il suit et analyse les projets de rénovation urbaine, conçoit et pilote les projets type « écoquartier ». Il contribue également aux projets menés par le service et notamment la construction filière bois, l'adaptation d'outils réglementaires, etc.
9	EFFECTIFS ENCADRES : A B C D Autres : NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Responsable du bureau ville et territoires
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Poste informatique, accès internet, logiciels spécialisés (QGIS, AUTOCAD, etc.), voiture de service sur réservation
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Tâches et activités dans de nouveaux domaines d'intervention de la politique publique du Pays : rénovation urbaine, ingénierie du développement local, interfaces Pays – Communes – Etat en matière de rénovation urbaine, capitaliser et renforcer l'expertise et la conduite locales des projets liés à la ville et la qualité du cadre de vie ; - Travail en bureau et déplacements fréquents sur le territoire. - Horaires fixes et variables en fonction des obligations de services et de la disponibilité des partenaires. - Déplacements possibles dans les îles et hors de la Polynésie française.
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none"> • Suivre et piloter des projets de rénovation urbaine ou des projets type « écoquartier » ; • Conduire et piloter des projets de planification urbaine et d'aménagement urbain ; • Piloter et mettre en programme les plans d'actions habitat – logements dans le cadre du programme de rénovation urbaine ; • Organiser et coordonner l'action des différents partenaires pour la bonne réalisation de ses projets ; • Développer et animer des partenariats et des réseaux pour favoriser la mise en œuvre de la stratégie habitat – logement ; • Contribuer à l'appui méthodologique (tableaux de bord, organisation des séminaires, des actions de formation, des missions d'échanges/expériences, etc.) ; • Proposer des conclusions et des recommandations à soumettre aux instances de pilotages et de gouvernance du programme de rénovation urbaine (PRU) ; • Analyser les besoins et la cohérence des projets à différentes échelles du territoire ; • Suivre des études et/ou des opérations d'investissement et proposer les ajustements de moyens déployés à la réalité des besoins ; • Impulser le développement de l'habitat durable dans les projets.

14	ACTIVITES ANNEXES :
----	----------------------------

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Ingénieur
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Développement territorial / Stratégie urbaine / Aménagement / Ingénierie de la construction durable

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	<u>Compétences requises :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser et analyser des diagnostics territoriaux - Planifier les ressources (financières, juridiques, humaines) nécessaires à la politique d'habitat-logement - Analyser l'offre et la demande de logements, les difficultés d'accès au logement et les actions à proposer et mettre en œuvre - Concevoir et mettre en œuvre des outils et des dispositifs de conseil et d'appui techniques / juridiques - Préparer la négociation, rédiger et suivre des conventions (financement, technique, partenariat, etc.) - Maîtriser les techniques et les outils de gestion de projets 		X	X
	<u>Savoir-faire :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer et conduire des projets complexes et transversaux - Coordonner l'action des différents partenaires dans le cadre de la mise en œuvre des projets et du programme de rénovation urbaine - Planifier les étapes et les ressources d'un projet ou d'une opération, identifier les risques et les opportunités et superviser les conditions de leur mise en œuvre - Elaborer les documents administratifs, juridiques et techniques de cadrage - Veiller à ce que les projets montés correspondent bien aux orientations politiques notamment sociales et urbaines et que l'impact de ces projets ait bien une portée axée sur l'amélioration pérenne des conditions et du cadre de vie des habitants - Analyser et suivre les parcours résidentiels et les risques liés aux opérations en projets - Analyser et suivre l'évolution des marchés fonciers et immobiliers 		X	X
	<u>Savoir-être :</u> <ul style="list-style-type: none"> - Rigueur, réactivité et sens de l'organisation - Qualités relationnelles et rédactionnelles - Grande disponibilité - Devoir de réserve, sens du service public, savoir rendre compte - Bonne connaissance du territoire - Connaissances des acteurs et capacités à travailler dans un contexte pluriculturel - Capacité à gérer les conflits - Travailler en équipe et/ou capacité à créer un esprit d'équipe - Capacité d'adaptation, d'anticipation et d'initiative 	X		X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : <ul style="list-style-type: none"> - Planification, animation et pilotage de projets transversaux ; - Politiques publiques dans le domaine du développement des territoires, de l'aménagement urbain durable/opérationnel, politique de la ville ou urbanisme – opérationnel.
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	---------------------------------------------

20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 5 ans
----	-------------------------------------------------------------

Date :

Le directeur,

Date :

L'agent,