

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 14 10 2020 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | |
|----|---|
| 1 | SERVICE : Direction des solidarités, de la famille et de l'égalité |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Psychologue clinicien |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSE |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962 02 PROGRAMME R.H : 971 03 CODE POSTE : 7252 CENTRE DE TRAVAIL : 386 |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Cellule aide sociale à l'enfance - TE HOTU - Papeete |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le psychologue intervenant à la direction des solidarités, de la famille et de l'égalité et principalement à la cellule « aide sociale à l'enfance » effectue des évaluations psychologiques et assure des accompagnements et des prises en charge thérapeutiques. Il rend compte de ses interventions dans les réunions d'équipes et les réunions pluridisciplinaires. Il contribue à la pratique professionnelle en apportant aide et soutien en individuel ou en collectif aux travailleurs sociaux. Il participe à la mise en œuvre d'actions collectives de prévention. |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef de la cellule aide sociale à l'enfance |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Matériel informatique, utilisation partagée d'un véhicule de service, matériel et test psychologiques. |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Grande disponibilité |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : - Assurer la prise en charge psychologique de l'usager (quel que soit son âge et la problématique individuelle, familiale, conjugale, parentale, etc.) dans sa souffrance personnelle et psychique, orienté par : ➤ un travailleur social ; ➤ un partenaire extérieur ; ➤ une démarche spontanée (si la personne n'a pas les moyens financiers d'aller en libéral et domiciliée sur la section déconcentrée d'intervention). - Aider à la pratique professionnelle : ➤ soit en individuel avec le travailleur social ; ➤ soit en collectif (analyse des pratiques, groupe à thème, étude de cas, etc.). Il s'agit d'une aide à l'analyse, à la compréhension d'une problématique, d'une situation qui met en difficulté le travailleur social dans son intervention, pour lui permettre d'ajuster et de repenser son intervention. - Evaluer les candidatures à l'adoption ; - Evaluer les candidatures à l'accueil familial ; - Participer aux réunions d'équipes et aux réunions pluridisciplinaires. |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : - Contribuer au développement de partenariats ; - Participer aux réflexions et aux projets de la section déconcentrée ou de la subdivision ; - Contribuer le cas échéant à la définition ou à l'adaptation des prestations proposées aux usagers ; - Participer aux actions collectives menées par la section déconcentrée ou la subdivision ; - Rédiger divers écrits (rapport d'activité annuel (quantitatif statistique et qualitatif), rapport d'évaluation, bilans de prises en charge, etc. ; - Participer aux réunions (institutionnelles, de travail entre les psychologues, avec les partenaires). |

II – PROFIL PROFESSIONNEL

| | |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : Psychologue |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Master II psychologie clinique et pathologique |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---|---|---|
| | <u>Savoir :</u> | | | |
| | - Connaissance des institutions publiques et privées et de l'action sociale en Polynésie française ; | | X | |
| | - Connaissance de la langue polynésienne souhaitée. | | X | |
| | <u>Savoir faire :</u> | | | |
| | - Avoir une capacité d'écoute ; | | | X |
| | - Avoir une capacité d'analyse ; | | | X |
| | - Avoir une très bonne qualité rédactionnelle. | | X | |
| | <u>Savoir-être :</u> | | | |
| | - Avoir un sens du travail en équipe ; | | | X |
| | - Etre force de proposition ; | | X | |
| | - Avoir un grand sens du service public. | | X | |

| | |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : expérience dans le champ social |
|----|--|

| | |
|----|--------------------------------------|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|--------------------------------------|

| | |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 3 ans minimum |
|----|---|

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :