

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 29/03/2017

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : Direction de la santé
2	LIBELLE DU POSTE : Infirmier
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : S/CHAP. : 96202 CENTRE DE TRAVAIL 322 CODE POSTE : 3260 PROGRAMME RH : 970.01
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE Subdivision santé des îles Australes – Centre médical de Rurutu – BP 25 Moerai Rurutu – Iles des Australes
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Sous la responsabilité du médecin responsable du centre de santé et du responsable de la subdivision santé des Iles Australes, l'infirmier(e) doit : <ul style="list-style-type: none">- Assurer la permanence, la qualité et la sécurité des soins- Participer à l'activité administrative et organisationnelle de l'infirmierie,- Participer à l'encadrement et la formation du personnel d'entretien et de l'auxiliaire de santé
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES :
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Subdivisionnaire santé des îles Australes et le responsable de la cellule des structures de soins
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Matériel médical, outil informatique avec accès Internet pour les besoins professionnels
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Demande des capacités d'adaptation et de travail en équipe (2 médecins, 3 infirmiers, équipe administrative et technique) ; astreintes (récupération et indemnisation) ; logement de fonction
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none">• Assurer les soins et consultations tout venant• Assurer la prise en charge initiale des urgences (astreintes)• Assurer les activités de santé publique : CPI, CPM, médecine scolaire, planning familial, campagne de prévention et de promotion de la santé• Participer à l'encadrement et la formation du personnel de maintenance et des stagiaires• Participer au bon fonctionnement du service de santé
14	ACTIVITES ANNEXES <ul style="list-style-type: none">• Participer à l'élaboration des activités de prévention et de promotion de la santé• Participer à l'organisation des missions de consultations spécialisées avancées

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : INFIRMIER
16	SPECIALITE SOUHAITABLE

S : Sensibilisation, **A** : Application; **E** : Expert

17	COMPETENCES :	S	A	E
	A classer dans trois domaines :			
	Connaissances requises :			
	- Connaissance du contexte géo-sanitaire polynésien souhaitable		X	
	Savoir –faire requis :			
	- maîtrise de l’outil bureautique (minimum Word et Excel)		X	
	Savoir être requis :			
	- rigueur et assiduité dans le travail			X
	- capacité d’initiative et d’organisation			X
	- esprit de synthèse			X
	- disponibilité			X
	- polyvalence			X

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : médecine, chirurgie, pédiatrie, urgences, activités préventives de santé publique
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : formation d'adaptation à l'emploi de 15 jours à la Formation sanitaire de Moorea-Maiao
----	---

20	DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : de 2 à 4 ans (minimum 3 ans)
----	---

Le chef de service

Date :

Signature :

L'agent :

Date :

Signature :