

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 14 05 2018 (BOP à/c du 01/07/2018)

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : Direction de la santé						
2	LIBELLE DU POSTE : Infirmier						
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 3						
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : B						
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : B						
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA						
6	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%; border: none;">IMPUTATION BUDGETAIRE :</td> <td style="border: none;"></td> </tr> <tr> <td style="border: none;">S/CHAP : 96202</td> <td style="border: none; text-align: right;">CODE POSTE : 7757</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">PROGRAMME R.H : 97002</td> <td style="border: none; text-align: right;">CENTRE TRAVAIL : 322</td> </tr> </table>	IMPUTATION BUDGETAIRE :		S/CHAP : 96202	CODE POSTE : 7757	PROGRAMME R.H : 97002	CENTRE TRAVAIL : 322
IMPUTATION BUDGETAIRE :							
S/CHAP : 96202	CODE POSTE : 7757						
PROGRAMME R.H : 97002	CENTRE TRAVAIL : 322						
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Centre de Consultations Spécialisées en Alcoologie et Toxicomanie - CCSAT						
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Sous l'autorité du responsable du CCSAT, l'infirmier participe à la prise en charge des patients présentant une consommation, un usage à risque, une dépendance avec ou sans produits en partenariat avec les professionnels du secteur du scolaire, social, judiciaire, associatif. Il mène également des actions de terrain dans le domaine de la prévention et des soins curatifs en Addictologie.						
9	EFFECTIFS ENCADRES : A B C D Autres : NOMBRES :						
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Responsable du Centre de Consultations Spécialisées en Alcoologie et Toxicomanie						
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :						
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : 39 heures par semaines Horaires réguliers : 07 h 30 à 15 h 30 et le vendredi : 07 h 30 à 14 h 30 Congés : ils sont à programmer un mois à l'avance et à épuiser avant le 31 mars de l'année suivante. Les demandes doivent être prises en concertation avec l'ensemble de l'équipe et visées par le responsable.						

13	ACTIVITES PRINCIPALES : Dans le domaine de la prévention : <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer des permanences d'écoute en milieu scolaire ; - Organiser et planifier des séances d'information et de sensibilisation dans les associations, les organismes de formation - Intervenir dans les stages de composition pénale pour les infractionnistes à la législation des stupéfiants et dans les stages pour violences conjugales - Participer à l'élaboration de nouveaux documents de prévention sur les addictions - Participer à la formation de relais de terrain dans le domaine des addictions, y compris des les différents archipels de Polynésie. Auprès des patients du service : <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir des patients et les entretiens d'écoute auprès des jeunes en difficultés - Assurer le premier entretien et le suivi de patients adressés par la justice (injonction thérapeutique ou obligation de soins) - Assurer la prise en charge des patients tabagiques - Aider aux patients en situation précaires dans les démarches administratives et sociales ; - Assurer les soins infirmiers et la gestion de la pharmacie du service.
14	ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à l'élaboration du projet de service et s'investir dans sa réalisation. - Participer à l'élaboration des rapports d'activité et rapport annuel. - Contrôler et gérer le matériel éducatif mis à sa disposition. - Respecter et faire respecter le secret professionnel.

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : infirmier
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'Etat d'infirmier

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Sens des responsabilités		X	
	- Etre doté de capacités d'analyse, de synthèse et de propositions		X	
	- Capacité de travailler en réseau		X	
	- Sens de la communication		X	
	- Maîtrise de l'outil informatique		X	
	- Savoir faire preuve de souplesse professionnelle			X
	- Capacités à prendre des initiatives			X
	- Capacités d'animation et de travail en équipe		X	
	- Capacités rédactionnelles		X	
	- Qualités relationnelles		X	
	- Esprit de synthèse			X
	- Aisance dans la communication et compétences pédagogiques		X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : <ul style="list-style-type: none"> - Expérience dans le domaine de la prévention et de la santé publique - Formation à l'entretien motivationnel, à la prise en charge des patients toxicomanes et présentant une addiction au numérique.
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : minimum de 3 ans
----	--

Le chef de service

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :