

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 13/08/2019 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | | | | | | |
|----|--|---|----------|---|------------------------|--------|
| 1 | ETABLISSEMENT : INSTITUT D'INSERTION MEDICO-EDUCATIF | | | | | |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Psychologue clinicien | | | | | |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 | | | | | |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A | | | | | |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A | | | | | |
| 5 | FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSE | | | | | |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : | | | | | |
| | CHAP : 64 | | ART: 641 | | CODE POSTE : 151 1 110 | |
| | CENTRE DE TRAVAIL : 15 | | | | PROGRAMME R.H : | |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : TAHITI – Site de Pirae | | | | | |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Dans le cadre de la prise en charge globale des enfants, et notamment pour tous les entrants ou sortants, le psychologue mène des évaluations cliniques dans une visée diagnostique ou pronostique. Il assure le suivi psychologique des enfants et adolescents de son site de référence, en collaboration avec le médecin psychiatre ou pédopsychiatre et exerce un rôle thérapeutique auprès des enfants et adolescents. | | | | | |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES | A | B | C | D | Autres |
| | NOMBRES : 0 | | | | | |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le directeur –sous couvert du responsable de site, les médecins | | | | | |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Ordinateur et bureau ; - Moyens de communication. | | | | | |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Travail par relais ; - Prise des congés prédéfinie. | | | | | |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : - Participer à la coordination de la prise en charge individuelle ; - Promouvoir toutes réflexions et tous aménagements liés au champ du soin psychologique et à la mise en œuvre du projet individualisé de chaque enfant ; - Assurer des interventions auprès des familles dans une perspective de soutien et d'accompagnement en fonction des décisions de synthèses ; - Contribuer à favoriser la cohérence des interventions ; - Contribuer à l'élaboration et à l'adaptation des prises en charge au regard des engagements institutionnels basés sur les textes en vigueur. | | | | | |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : - Garantir la dimension thérapeutique dans les réunions de régulation ou d'équipes nécessaires à la bonne marche du site dans sa globalité ; - Participer aux objectifs spécifiques de l'établissement et à la promotion de la qualité de l'accompagnement ; - Collaborer avec les équipes et les éducateurs chef en termes de coordination ; - Contribuer à la bonne compréhension des orientations ; - Veiller à la lisibilité des pratiques ; - Mener des travaux ou des recherches susceptibles d'améliorer les approches ; - Promouvoir des conceptualisations nouvelles ; - Apporter des éléments de réflexion et d'analyses qui contribuent à l'amélioration des prises en charge. | | | | | |

II – PROFIL PROFESSIONNEL

| | |
|----|---|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : PSYCHOLOGUE |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Master II en psychologie, Psychologie clinique ou neuropsychologie |

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---|---|---|
| | - Connaître et comprendre le handicap mental et physique ; | | | X |
| | - Maîtriser des techniques adaptées au public ; | | | X |
| | - Etre capable d'analyser des situations et d'en rendre compte ; | | | X |
| | - S'adapter aux aléas et aux événements ; | | X | |
| | - Etre disponible ; | | | X |
| | - Etre rigoureux dans la production des travaux écrits ; | | | X |
| | - Etre capable de communiquer ; | | | X |
| | - Etre capable de rechercher à perfectionner sa pratique ; | | | X |
| | - Etre force de propositions. | | | X |

| | |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : - Expérience auprès d'enfants ou d'adolescents rencontrant des inadaptations ou des handicaps en termes de déficience mentale ou physique ; - Expérience au sein d'une structure médico-sociale ou hospitalière. |
|----|--|

| | |
|----|--------------------------------------|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|--------------------------------------|

| | |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 5 ans |
|----|---|

Le Directeur :

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :