

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 20 11 2020 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | |
|----|--|
| 1 | ETABLISSEMENT : INSTITUT d'INSERTION MEDICO EDUCATIF |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Chauffeur de transport en commun de personnes (chauffeur/convoyeur) |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 1 |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : D |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : D FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : CHAP. : 64 ART : 641 CODE POSTE : 151 441 CENTRE DE TRAVAIL : 15 PROGRAMME R.H : |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Site de TARAVALO |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Le chauffeur/convoyeur assure la conduite ou le convoyage des enfants et adolescents. Il veille à l'entretien des véhicules en relation avec le coordinateur et assure des fonctions d'entretien sur site. |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : NEANT |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Responsable de site, chef de cellule |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : - Véhicule de transport en commun ou de moins de 9 places, - Matériel d'entretien. |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Disponibilité ; - Horaires spécifiques ; - Prise des congés prédéfinie. |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES : - Assurer la conduite ou le convoyage durant tout trajet sur lequel il est affecté ; - Faciliter l'organisation des transports en favorisant le travail par relais avec le référent transport du site, sur délégation du responsable de site ; - Prendre en charge l'encadrement des enfants et adolescents pendant la durée du transport, des sorties ; - Transmettre au responsable de site tout incident dans le parcours ; - Participer au travail d'entretien des véhicules ; - Evaluer les besoins de matériels et de fournitures relatifs à l'entretien des véhicules et préparer les commandes à transmettre. |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES : - Participer aux réunions de service autant que possible ; - Assurer éventuellement des fonctions de surveillance lors des sorties ; - Concourir à l'éducation des enfants par sa présence et exemple, ou par sa participation aux actions d'entretien. |

| |
|----------------------------------|
| II – PROFIL PROFESSIONNEL |
|----------------------------------|

| | |
|----|------------------------------------|
| 15 | CADRE D'EMPLOI : Aides technique |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE : Chauffeur |

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---|-----------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les règles et consignes de sécurité durant le transport et les appliquer ; - Prendre les mesures d'urgence en cas d'incident ou d'accident ; - Gérer les conflits éventuels au sein des véhicules ; - Savoir appliquer les consignes en matière d'hygiène et d'utilisation des produits ; - Etre doté d'une bonne aisance relationnelle ; - Savoir rendre compte. | | X X X X X | X |

| | |
|----|--|
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : |
|----|--|

| | |
|----|--------------------------------------|
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : |
|----|--------------------------------------|

| | |
|----|---|
| 20 | DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : de 5 à 10 ans |
|----|---|

Le Directeur
Date :
Signature :

L'agent
Date :
Signature :