

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 04/06/2021 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

| | | | | | | |
|----|--|---|---|---------------|---|----------------|
| 1 | SERVICE | : | Centre des métiers de la mer de Polynésie française (CMMPF) | | | |
| 2 | LIBELLE DU POSTE | : | Instructeur de dossier de formation professionnelle | | | |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE | : | 3 | | | |
| 4 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE | : | B | | | |
| 5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE | : | B | | | |
| 5 | FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE | : | FAF | | | |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE | : | | | | |
| | S/CHAP. | : | 641 | S/CHAP. VENT. | : | 641 11 |
| | | | | CODE POSTE | : | 101 216 |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE | : | IDV – Tahiti – Papeete - Motu-Uta | | | |
| 8 | FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) | : | | | | |
| | Il est chargé de renseigner le public sur les formations du CMMPF, d'accompagner les candidats ou les élèves dans les démarches administratives. Il procède à l'instruction des dossiers pour permettre la prise de décision de l'autorité compétente. | | | | | |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES | : | A | B | C | D |
| | NOMBRE | : | Néant | 0 | 0 | 0 |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT | : | Directeur adjoint - Chef du bureau de la scolarité | | | |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE | : | 1 bureau, 1 ordinateur, 1 téléphone fixe | | | |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE | : | Horaires variables et pics d'activité en fonction des obligations du service, disponibilité vis-à-vis du cadre qu'il assiste et respect des obligations de discrétion et de confidentialité. Contact permanent avec le public et les partenaires du centre. | | | |
| 13 | ACTIVITES PRINCIPALES | : | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir et informer les candidats ou élèves. - Expliciter la demande de l'utilisateur et l'orienter le cas échéant vers les services compétents. Présenter les dispositifs et les modalités d'accompagnement de la Polynésie française - Assurer l'instruction administrative et technique des dossiers, le suivi des dossiers stagiaires entrés en formation et admis pour le décompte des indemnités ou rupture de contrat et le suivi administratif des formations dispensées (ouverture des formations et des examens, délivrance des attestations, etc.) en lien avec la DPAM et/ ou le SAM-PF - Enregistrer le dossier et établir le récépissé de dépôt de la demande - Mettre à jour les dossiers des stagiaires sur le logiciel PITI (création des formations dispensées initiales ou modules complémentaires, mise à jour des fichiers élèves). Mettre à jour les dossiers des stagiaires sur le logiciel AMFORE, après création de la formation (date de début et fin) par le bureau des études et en concertation avec son responsable | | | | | |
| 14 | ACTIVITES ANNEXES | : | | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux salons, réunions pédagogiques, foires et forums organisés - Participer aux commissions de sélection des candidats à la demande de la direction | | | | | |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Participer aux réunions à la demande du directeur - Assurer la continuité de service en l'absence d'un membre composant le bureau de la scolarité ou de tout autre personnel |
|--|---|

| |
|---------------------------|
| II – PROFIL PROFESSIONNEL |
|---------------------------|

| | | |
|----|------------------------|---------------------------|
| 15 | CADRE D'EMPLOI | : Rédacteur |
| 16 | SPECIALITE SOUHAITABLE | : Administration générale |

S : Sensibilisation, A : Application, E : Expert

| 17 | COMPETENCES | S | A | E |
|----|--|---------------------------------------|---|---|
| | Avoir de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles | | | X |
| | Être disponible, discret et avoir le sens de l'organisation | | | X |
| | Maîtriser les outils bureautiques et informatiques (EXCEL, WORD, POWERPOINT, etc.) | | | X |
| | Connaître les textes règlementaires en vigueur dans le domaine maritime | | X | |
| | Connaître la langue tahitienne | | X | |
| | Avoir l'esprit d'initiative | | | X |
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE | : Avoir exercé sur un poste similaire | | |
| 19 | FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE | : Aucune | | |

| | | |
|----|---|-----------------|
| 20 | DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE | : 3 ans minimum |
|----|---|-----------------|

Date :

Date :

Le Directeur,

L'agent,