

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 28/05/2020 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE Pôle Mère-Enfant – Service : Obstétrique – Unité : Obstétrique I (Maternité)
2	LIBELLE DU POSTE : Sage-femme clinicienne
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A
6	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française CHAPITRE : 64 ARTICLE : 21 PARAGRAPHE : 21 CODE POSTE : 357
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE – TAAONE
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : La sage-femme clinicienne assure les actes nécessaires au diagnostic, à la surveillance de la grossesse et à la préparation psychoprophylactique à l'accouchement, ainsi qu'à la surveillance et à la pratique de l'accouchement et des soins post-natals en ce qui concerne la mère et l'enfant, suivant les conditions et les modalités fixées par la réglementation. Elle est habilitée à exercer dans différents secteurs : <ul style="list-style-type: none">- En consultations obstétricales ;- En centre de planification familiale, de procréations médicalement assistées et d'orthogénie ;- En services d'hospitalisation (Obstétrique et Gynécologie) ;- En bloc obstétrical ;- En service de Néonatalogie.
9	EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres NOMBRES : Néant
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Sage-femme coordinateur/rice d'unité – Sage-femme coordonnateur/rice en maïeutique – Chef du service Obstétrique
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Gardes obligatoires
13	ACTIVITES PRINCIPALES : Activités médicales : La sage-femme exerce une profession médicale à compétence définie : <ul style="list-style-type: none">- Assurer le suivi médical de la grossesse (examen clinique, échographie, surveillance du fœtus, dépistage des facteurs de risque ou de pathologie) ainsi que l'accompagnement psychologique de la future mère et les séances de préparation à la naissance ;- Établir le diagnostic de la physiologie ou de la pathologie de la grossesse, de l'accouchement et des suites de couches ;- Prescrire les examens paracliniques, les thérapeutiques et les soins adaptés ;- Décider de l'intervention du médecin en cas de grossesse et de suites de couches pathologiques et d'accouchement dystocique ;- Assurer la responsabilité du déroulement de l'accouchement normal, depuis le diagnostic de début du travail jusqu'à la délivrance ;- Dispenser, après la naissance, les soins au nouveau-né et si nécessaire, la réanimation immédiate dans l'attente du médecin ;- Effectuer les consultations et les échographies obstétricales, y compris dans le cadre du diagnostic anténatal. Activités de soins : <ul style="list-style-type: none">- Réaliser, sur sa propre prescription, les soins infirmiers et les actes obstétricaux aux femmes hospitalisées, aux accouchées et aux nouveau-nés ;- Réaliser les soins et soins thérapeutiques prescrits et en contrôler les effets ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux soins d'hygiène et de confort en assurant la sécurité des patientes et des nouveau-nés ; - Respecter et faire respecter les règles d'hygiène dans l'administration des soins, dans l'utilisation des matériels et dans la tenue des locaux ; - Mettre en œuvre les protocoles en vigueur dans les services ; - Participer à la mise en place d'une analgésie péridurale et en assurer la surveillance sous la responsabilité du médecin anesthésiste réanimateur ; - Pratiquer la rééducation uro-gynécologique des patientes ; - Transcrire les données médicales dans le dossier obstétrical ; - Tenir à jour le carnet de santé de l'enfant. <p>Activités de prévention et d'éducation, en collaboration avec la puéricultrice Diplômée d'Etat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseiller la future mère et la mère en matière d'hygiène et de diététique pour elle et son enfant ; - Évaluer et valoriser les compétences de la mère et de l'enfant et mettre en place un apprentissage personnalisé ; - Favoriser la relation parents/enfant et dépister les troubles dans l'établissement de cette relation ; - Effectuer un dépistage psycho-social des patientes ou des couples à risques en collaboration avec les assistants sociaux, pédopsychiatres et psychologues ; - Organiser avec les parents le retour à domicile et le suivi mère /enfant ; - Accompagner le couple en matière de sexualité et de contraception ; - Informer le couple et la mère de leurs droits et devoirs en matière de législation de la famille. <p>Activités de gestion et d'organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédiger et signer les documents administratifs concernant la grossesse et l'accouchement ; - Assurer l'organisation de tout transfert et la continuité des soins par la mise en place de relais intérieurs (services d'hospitalisation en obstétrique et néonatalogie) et relais extérieurs (hôpitaux périphériques, sages-femmes ou infirmières libérales, le Service de Protection Maternelle (SPM), le Service de Protection Infantile (SPI), le Service de Psychiatrie Infanto-Juvenile (SPIJ)) en accord avec l'obstétricien, le pédiatre et/ou le cadre sage-femme de l'unité ; - Assurer le suivi de la maintenance des dispositifs médicaux et leur traçabilité ; - Participer à la gestion des stocks et à la maîtrise des coûts. <p>Activités de formation - Tutorat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmettre les connaissances liées à sa fonction et, dans ce cadre, participer à des actions de formation : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Formation continue ; ➤ Formation des stagiaires (étudiants sages-femmes, étudiants en soins infirmiers) ; - Participer aux formations spécifiques du service staff, aux réunions de travail, aux enseignements post universitaires et mettre en place les procédures et les protocoles. <p>Activités de recherche - Animation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer les réunions de préparation à la naissance ; - Participer à l'élaboration et à la réalisation d'un projet de service ; - Participer à des actions de recherche.
--	--

14	<p>ACTIVITES ANNEXES : (Liste non exhaustive)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Travailler en collaboration avec les équipes des différents secteurs où la sage-femme est habilitée à exercer ; - Etre éventuellement en relation avec tous les autres services médicaux de l'établissement du fait des pathologies diagnostiquées pendant ou après la grossesse ; - Travailler en réseau de soins et collaborer avec : <ul style="list-style-type: none"> ➤ le SPM, le SPI et le SPIJ ; ➤ les diététiciens, les psychologues, les assistants sociaux et les pédopsychiatres.
----	---

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Sage-femme clinicienne
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d'Etat de sage-femme

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	<ul style="list-style-type: none"> - Aptitude à travailler en équipe, esprit d'équipe ; - Sens des responsabilités ; - Sens des priorités ; - Savoir analyser et évaluer sa pratique professionnelle ; - Dynamisme et réactivité ; - Maîtrise des techniques liées à son domaine d'activité ; 		X X X X	 X X

	<ul style="list-style-type: none"> - Respect de la déontologie ; - Respect de la confidentialité, discrétion et secret professionnel ; - Rigueur méthodologique et organisationnelle ; - Aisance relationnelle ; - Savoir adapter sa pédagogie aux différents interlocuteurs. 		X X X X X	
--	--	--	-----------------------	--

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : 3 ans sur un poste similaire
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : AS-400, DMP Web
----	--

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans
----	---

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :