

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 18/10/2019 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : secrétariat général du Conseil économique, social, environnemental et culturel				
2	LIBELLE DU POSTE : Agent d'entretien de locaux et d'espaces publics				
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 1				
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : D				
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : D				
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE				
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : 641111				CODE POSTE : 9042
	PROGRAMME : 96202				PROGRAMME R.H : 96003
	CENTRE DE TRAVAIL : 102				
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : Immeuble Te Raumaire, avenue Pouvanaa a Oopa, Papeete				
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Nettoie et entretient des locaux, des dépendances extérieures et le matériel divers du CESEC.				
9	EFFECTIFS ENCADRES	A	B	C	D
	NOMBRES : 0				Autres
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du bureau « gestion des finances et de la logistique», comptable				
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Néant				
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Horaires particuliers occasionnellement				
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'entretien régulier de l'ensemble du bâtiment et des dépendances extérieures du CESEC ; - Appliquer les règles et consignes d'hygiène et de sécurité ; - Approvisionner et recharger les équipements : essuie-main, savon, papier hygiénique, etc. ; - Participer à la logistique au sein du service : préparer le café, aménager ou décorer les salles de réunions etc. ; - Organiser son travail en fonction du planning et des consignes ; - Rendre compte de son travail ; - Gérer et entretenir les stocks de produits et matériels nécessaires à son activité ; - Signaler les dysfonctionnements et ruptures de stock ; - Vider et nettoyer les containers à déchets dans le respect des règles de tri et d'évacuation. 				
14	ACTIVITES ANNEXES : <ul style="list-style-type: none"> - Pallier l'absence d'un collègue en vue d'assurer la continuité du service public ; - Accueillir le public ; - Recevoir, filtrer et orienter les appels téléphoniques ; - Réceptionner des documents ou divers objets ; - Répondre aux besoins nouveaux occasionnels pouvant relever de sa compétence (préparer les repas dans le cadre des réceptions de l'institution). 				

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Aide technique				
16	SPECIALITE SOUHAITABLE :				
S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert					
17	COMPETENCES	S	A	E	
	- Connaissances des règles et consignes en matière d'hygiène et de sécurité ;		X		
	- Maîtrise des techniques de nettoyage, de balayage, de dépoussiérage et de désinfection ;			X	
	- Règles de manipulation, de stockage et d'utilisation des produits et des matériels ;		X		
	- Procédures d'entretien des matériels ;		X		X
	- Gestion des stocks de produits ;				
	- Sens de l'initiative et de l'anticipation des besoins ;		X		
	- Respect des consignes données par la hiérarchie.		X		
18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :				

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : de 3 ans minimum
----	--

Le Chef de service

Date :

Signature :

L'agent :

Date :

Signature :