

# FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 18/03/2022 BOP

## I – DEFINITION DU POSTE

1	<b>SERVICE : Direction de la santé</b>					
2	LIBELLE DU POSTE : Cadre supérieur de santé					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 5					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A					
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A					
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE :		CODE POSTE : <b>7460</b>			
	PROGRAMME : 962 02		CENTRE DE TRAVAIL : 322			
	PROGRAMME R.H : 970 01					
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : ISLV – RAIATEA - Hôpital d'Uturoa					
8	<b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b> Sous la supervision du directeur, le cadre supérieur de santé coordonne, organise les activités de l'établissement en s'assurant de la continuité, de la qualité et de la sécurité des soins. Il collabore avec le corps médical et manage l'équipe d'encadrement. Il décline les projets institutionnels et développe, en sa qualité de référent, la démarche qualité en relation avec la direction de la santé. Interlocuteur direct du chef d'établissement, il concourt au pilotage et participe au comité de direction. Il contribue à la gestion médico-économique.					
9	EFFECTIFS ENCADRES	A	B	C	D	Autres
	NOMBRES :	4				1 CEAPF
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Directeur d'établissement.					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Bureau personnel, outil informatique					
12	<b>CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :</b> - En journée continue du lundi au vendredi de 7h30 à 15h30 (14h30 le vendredi) avec possibilités d'aménagement d'horaires selon les nécessités du service ; - Grande disponibilité et gérer l'ensemble des dysfonctionnements - Position hiérarchique d'encadrement, de conduite de projet, de formation et d'évaluation de l'ensemble des agents paramédicaux					
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> <b><u>En lien hiérarchique direct avec le directeur de l'établissement :</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- S'assurer de la permanence des soins, de la mise en place de l'organisation des services et du suivi des prises en charge ;</li><li>- Adapter l'offre de soins en fonction des besoins (organisation des filières « ouverture unité COVID », etc) ;</li><li>- Assurer une coordination pluridisciplinaire et logistique (biomédical, matériel, investissement, pharmaceutique, technique, etc) ;</li><li>- Planifier les activités et les moyens de contrôle ;</li><li>- Gérer le personnel en matière de planning, de redéploiement, de développement, de formation, de recrutement, etc) ;</li><li>- Assurer la communication et lien entre les différents services (direction, soins et technique) et les professionnels ;</li><li>- Suppléer et encadrer les cadres de santé, les agents paramédicaux et les secrétaires médicales ;</li><li>- Assurer la coordination et la collaboration avec la subdivision, les établissements de formation et autres ;</li><li>- Conduire les projets institutionnels : élaboration, planification, mise en œuvre, suivi, etc) ;</li><li>- Elaborer, recueillir et consolider les rapports d'activités ;</li><li>- Être le référent « dossier patient informatisé » ;</li><li>- Développer une démarche qualité et gestion des risques en tant que référent (en interne et en lien avec la direction de la santé) : pilotage de la cellule qualité de proximité-évaluation, des pratiques –</li></ul>					

	utilisation et maîtrise des outils de déclarations et d'analyse d'évènements indésirables -gestion documentaire) ; - Veiller à l'uniformisation des supports-recueils des indicateurs et suivi d'activité, etc).

14	<b>ACTIVITES ANNEXES :</b> - Participer aux réunions de direction ; - Poursuivre les projets de rénovation et d'optimisation des conditions d'accueil.
----	--

**II – PROFIL PROFESSIONNEL**

15	CADRE D'EMPLOI : Cadre de santé
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme de cadre de santé des filières « soins, médico-techniques ».

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Capacité en management d'équipe, qualités relationnelle et d'écoute ;			X
	- Capacité d'analyse, de synthèse, d'organisation et de rigueur ;			X
	- Capacités à gérer les conflits, prendre des décisions ;			X
	- Sens des responsabilités et respect de la hiérarchie ;			X
	- Faculté d'adaptation aux singularités du terrain ;			X
	- Connaissance du contexte géo-sanitaire polynésien ;			X
	- Connaissance du droit et réglementation sanitaire et sociale locale, nationale voire européenne ;			X

18	<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :</b> Expérience d'au moins 4 dans la fonction cadre ou expérience en tant que cadre supérieur de santé Expérience dans tous les domaines (urgences, hospitalisation, imagerie, laboratoire, etc)
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : minimum 4 ans
----	--

Le chef de service :

L'agent :

Date :

Date

Signature :

Signature