



17	COMPETENCES	S	A	E
	<b>Savoirs et savoir-faire :</b> - Maîtriser les besoins du marché de l'emploi local et leur évolution ; - Maîtriser les méthodes et les outils de recherche documentaires ; - Maîtriser les méthodes d'analyse, de diagnostic et de synthèse ; - Connaître les techniques en négociation commerciale ; - Connaître les tendances et facteurs d'évolution du marché du travail ; - Connaître les procédures et techniques liées à la création d'entreprise.			X X X X X X
	<b>Savoir- être :</b> - Savoir s'adapter à des situations variées ; - Avoir une ouverture d'esprit et de synthèse ; - Avoir le sens développé des relations humaines ; - Avoir le sens dévoué au service ; - Avoir la faculté de transmettre des savoirs ; - Être désintéressé ; - Être force de propositions ; - Avoir de la hauteur d'esprit ; - Avoir un comportement appliqué et généreux ; - Disponibilité développée.		X X X X X X X X X X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 3 à 5 ans
----	---

Le Directeur Général

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :