

# FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 2 avril 2019 BOP

## I – DEFINITION DU POSTE

1	ETABLISSEMENT : CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE Service : Pool Mère-Enfant
2	LIBELLE DU POSTE : Aide-soignant
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 2
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : C
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : C FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FSA
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : CHAP : 64                      PARAGRAPHE : 11                      ARTICLE : 21                      CODE POSTE : 1986
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE - TAAONE
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : Contribue à la prise en charge d'une personne ou d'un groupe de personnes et participe, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, à des soins visant à répondre aux besoins d'entretien et de continuité de la vie de l'être humain. Contribue à compenser partiellement ou totalement un manque ou une diminution d'autonomie de la personne.
9	EFFECTIFS ENCADRES                      A                      B                      C                      D                      Autres NOMBRES : NEANT
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Cadre de santé
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Gardes et astreintes obligatoires ; - Travail de nuit et le week-end par tableau de service ; - Possibilité de travail en journée continue pour raison de service ; - Mobilité possible au sein des autres services du secteur Mère-enfant ; - Travail en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale, l'hôtesse ménagère, les agents de service, la diététicienne, le kinésithérapeute, l'assistante sociale et les brancardiers.
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> <b>I – ACTIVITES DE SOINS :</b> - Réaliser les soins d'hygiène et de confort des patients dont il a la charge : toilette au lit, aide à la toilette, douche pré opératoire et préparation cutanée, changement de position et prévention d'escarres, soins de bouche, entretien des prothèses... ; - Apporter son aide dans l'accomplissement des actes ordinaires de la vie des personnes hospitalisées ayant perdu l'autonomie physique et/ou mentale : aide au repas, installation, lever au fauteuil ; - Réaliser : <ul style="list-style-type: none"><li>• La commande et la distribution des repas ;</li><li>• Le ramassage des plateaux ;</li><li>• Le nettoyage et la désinfection de l'adaptable ;</li><li>• L'hygiène de l'environnement des patients conformément aux protocoles de bio nettoyage des locaux hospitaliers du CHT ;</li><li>• L'hygiène hospitalière : nettoyage désinfection, préparation à la stérilisation du matériel ; prévention des infections nosocomiales.</li></ul> - Observer et transmettre des informations orales et écrites (dossier de soins) ; - Effectuer les transmissions de l'équipe et participer à l'élaboration de la planification des soins et du diagramme des soins ; - Prendre en compte les ressources physiques, psychologiques et socioculturelles des personnes hospitalisées et de leur environnement pour apporter une aide efficace et une communication adaptée. <b>II – ACTIVITES DE GESTION :</b> - Contribuer à une gestion équilibrée du linge, du petit matériel paramédical, des produits d'hygiène, de nettoyage et de désinfection. <b>III – ACTIVITES D'ANIMATION :</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assister l'infirmier lors de l'accueil et de l'installation des patients dans le service ;</li> <li>- Contribuer à l'éducation des patients : hygiène corporelle et alimentaire ;</li> <li>- Collaborer à l'occupation et la distraction des patients ;</li> <li>- Favoriser la stimulation psychosensorielle des patients.</li> </ul>
--	---

14	<b>ACTIVITES ANNEXES :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Transmettre les connaissances liées à sa fonction et, dans ce cadre, participer à la formation des stagiaires (AS, BEPCSS, ESI) ;</li> <li>- Participer aux formations spécifiques du service (staff, réunions de travail, mise en place de procédures et de protocoles) ;</li> <li>- Participer à la réalisation d'un projet de service et du projet de soins ;</li> <li>- Participer à des actions de formation continue (mise à jour de ses connaissances).</li> </ul>
----	---

**II – PROFIL PROFESSIONNEL**

15	<b>CADRE D'EMPLOI : AUXILIAIRE DE SOINS</b>
16	<b>SPECIALITE SOUHAITABLE :</b>

**S:** Sensibilisation, **A:** Application; **E:** Expert

17	<b>COMPETENCES</b>	<b>S</b>	<b>A</b>	<b>E</b>
	Adapter sa pratique professionnelle aux situations rencontrées, à l'évolution des connaissances et des techniques		X	
	Aptitude à l'accueil, à l'écoute et à la courtoisie envers les usagers		X	
	Aptitude à prendre des initiatives		X	
	Aptitude à travailler en équipe; esprit d'équipe			X
	Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'établissement		X	
	Connaissance des bonnes pratiques dans son domaine d'activité			X
	Connaissance du système de santé		X	
	Connaissances de la réglementation dans son domaine d'activité			X
	Maîtrise des techniques liées à son domaine d'activité			X
	Respect de la confidentialité, discrétion et secret professionnel			X
	Respect d'autrui (collègues, usagers, hiérarchie)		X	
	Respect des horaires de travail		X	
	Sens de la communication		X	
	Sens des priorités		X	

18	<b>EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE :</b> Expérience sur un poste similaire
----	---

19	<b>FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :</b> AS400 - Hygiène
----	---

20	<b>DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE :</b> 4 ans
----	--

Le chef de service

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :