

## FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 20/03/2023 BOP

### I – DEFINITION DU POSTE

1	Service : <b>Direction de l'agriculture (DAG)</b>					
2	LIBELLE DU POSTE : Chef de projet « Aménagement rural »					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A					
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A					
	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE : PROGRAMME : 962 02 CENTRE DE TRAVAIL : 383	CODE POSTE : <b>8022</b> PROGRAMME R.H : 965 01				
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – Tahiti - Pirae					
8	<b>FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :</b> Le chef de projet « Aménagement rural » élabore, conduit et évalue les programmes, les actions d'aménagement du territoire et de mise en valeur agricole des ressources foncières sur emprises domaniale ou privées.					
9	EFFECTIFS ENCADRES NOMBRES : Néant	A	B	C	D	Autres
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le responsable du pôle « Aménagement rural » de la cellule Forêt et aménagement rural (FAR) (Chef d'équipe)					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Ordinateur, véhicule de service pour les déplacements professionnels					
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : - Mobilité ; - Interventions sur le terrain.					
13	<b>ACTIVITES PRINCIPALES :</b> - Contribuer à l'élaboration et à la planification des programmes d'aménagement du territoire et de la mise en valeur agricole des ressources foncières sur emprises domaniales ou privées ; - Assurer la conduite, l'exécution, la coordination et le suivi des programmes ; - Assurer la gestion administrative, budgétaire, technique et contractuelle des opérations ; - Assurer toute mission de suivi, d'analyse, d'information, de conseil (entités de la DAG, services du Pays et de l'Etat) ; - Concourir à l'évaluation technique des programmes et des travaux.					
14	<b>ACTIVITES ANNEXES :</b> - Se déplacer dans tous les archipels dans le cadre des missions relatives aux activités de la cellule ; - Être polyvalent pour répondre aux nécessités du service.					

## II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : Ingénieur
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Génie Rural, Hydraulique Agricole, Aménagement Rural, BTP/VRD, Environnement, Agronomie

S: Sensibilisation, A: Application; E: Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	<u>Savoir :</u> - Compétences en hydraulique agricole, drainage et assainissement, chemins ruraux, défrichage, BTP et VRD ; - Maîtrise des procédures administratives (passation de marchés publics de maîtrise d'œuvre et de travaux, conventions, notes de présentation, communications, arrêtés, etc.) ; - Maîtrise des textes réglementaires (code de l'aménagement, code de l'environnement, code des marchés publics) ; - Maîtrise des outils comptables et budgétaires ; - Bonne connaissance des spécificités de la Polynésie française.			X
	<u>Savoir-faire :</u> - Maîtrise des méthodes d'élaboration et de conduite de projets ; - Esprit d'analyse et de synthèse ; - Bonne pratique des outils de bureautique (Word, Excel).		X	X
	<u>Savoir-être :</u> - Sens de l'organisation ; - Capacité à animer des réunions de travail avec les différents acteurs (internes et externes à l'administration) ; - Sens de l'adaptation ; - Rigueur et disponibilité ; - Esprit d'équipe ; - Contacts humains.		X X X X X X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : Une solide expérience dans la conduite de projet (études et travaux d'aménagement) et dans l'instruction de dossier administratif (gestion de marchés publics, de communications administratives, etc.).
----	--

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE :
----	--------------------------------------

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	---

Le Directeur

L'agent

Date :

Date :

Signature :

Signature :