

FICHE DE POSTE

Date de mise à jour : 15/02/2023 BOP

I – DEFINITION DU POSTE

1	SERVICE : DIRECTION DES TRANSPORTS TERRESTRES					
2	LIBELLE DU POSTE : Chef de projet des transports et des déplacements terrestres					
3	NIVEAU DE RESPONSABILITE : 5					
4	CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A					
5	CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A					
5	FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE					
6	IMPUTATION BUDGETAIRE :					
	PROGRAMME : 962 02		CODE POSTE : 10107			
	CENTRE DE TRAVAIL : 3481		PROGRAMME R.H. : 975 01			
7	LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : IDV – Tahiti – PIRAE, 918 rue Afarerii					
8	FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) : L'agent est chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre de la politique de déplacements durables, notamment les études nécessaires et les actions relatives à l'écomobilité. Il propose des solutions innovantes et alternatives à la voiture particulière.					
9	EFFECTIFS ENCADRES	A	B	C	D	Autres
	NOMBRES : Néant					
10	SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Le chef de la Section des Transports Routiers					
11	MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : Un poste informatique					
12	CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : Horaires de service (7 H 30 à 15 H 30 et 14 H 30 le vendredi). Agent pouvant être amené à se déplacer sur le terrain et dans les îles. Missions régionales occasionnelles.					
13	ACTIVITES PRINCIPALES : <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer et mettre en œuvre la politique de transport durable en concertation avec les différents partenaires institutionnels et associatifs, etc ; • Mettre en œuvre des projets innovants relatifs à la mobilité durable ; • Produire des dispositifs d'évaluation des actions et des politiques publiques en matière d'écomobilité ; • Assurer la conduite du projet de développement du covoiturage, de la conception au suivi de la réalisation, en concertation avec les autorités concernées ; • Participer à la gestion administrative, financière et juridique des projets concernant les déplacements durables ; • Établir des rapports techniques et financiers à destination des organismes financeurs des projets de développement ; • Produire des dispositifs d'observation des données relatives à la mobilité, mettre en place une base de données préfigurant l'observatoire de la mobilité durable ; • Contribuer au choix des orientations stratégiques en assurant une veille prospective sur les systèmes et les études dans le secteur des déplacements durables ; • Assister et conseiller dans son domaine de compétence. 					
14	ACTIVITES ANNEXES <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser ou conduire des prestations pour le compte des autorités organisatrices du transport, communales ou intercommunales, dans le cadre des nouvelles conventions de délégation de service public ; • Représenter la D.T.T. dans les réunions avec des tiers, en cas de besoin. 					

II – PROFIL PROFESSIONNEL

15	CADRE D'EMPLOI : INGÉNIEUR
16	SPECIALITE SOUHAITABLE : Transports

S : Sensibilisation – A : Application – E : Expert

17	COMPETENCES	S	A	E
	- Maîtrise de l'aménagement et l'exploitation des réseaux de transport terrestres et de leurs interfaces avec d'autres modes ;			X
	- Maîtrise des outils et techniques d'évaluation de la durabilité des projets de transport ;			X
	- Connaissance des outils et techniques de conception et de réalisation des infrastructures de transports ;			X
	- Connaissances sur la socio-économie des transports ;		X	
	- Connaissance de la politique publique de son domaine ;			X
	- Connaissance de la réglementation juridique de son domaine ;			X
	- Connaissance des règles de la commande publique ;			X
	- Connaissance des outils informatiques tels Autocad, Piste+, Mensura ;			X
	- Maîtrise des outils informatiques usuels (WORD, EXCEL, POWERPOINT) ;		X	
	- Connaissances en anglais ;		X	
	- Esprit synthétique ;		X	
	- Capacité à suivre des travaux ;		X	
	- Capacité à évaluer la qualité des travaux fournis ;		X	
	- Capacité à interpréter et analyser (résultats, livrables, produits) ;	X		
	- Capacité à analyser, identifier les problèmes et proposer les solutions adaptées ;	X		
	- Rédaction des textes normatifs, études, synthèses ;		X	
	- Rigueur et méthodes ;		X	
	- Communication en interne et en externe ;		X	
	- Travail en réseau et en mode projet ;		X	
	- Animation d'une équipe projet.		X	

18	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : <ul style="list-style-type: none"> - Dans la gestion de projet - Dans le domaine des transports durables
----	---

19	FORMATION D'ADAPTATION OBLIGATOIRE : <ul style="list-style-type: none"> - Formation à la gestion du temps ; - Formation aux techniques d'animation et de gestion d'une équipe ; - Formation aux techniques de communication. - Itinéraire de formation « Chef de projet des transports et des déplacements terrestres »
----	---

20	DUREE D'AFFECTION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans minimum
----	---

LE DIRECTEUR

Date :

Signature :

L'agent

Date :

Signature :

La liste des activités n'est pas limitative et le poste devra s'adapter à l'évolution générale du service, notamment lors de modification (réduction ou extension) de ses missions.